



﴿ وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ﴾

صدق الله العظيم
سورة التوبة (١٠٥)

اقتصاديات العمل

«نظرية عامة»

تأليف

الدكتور عاصم بن طاهر عرب

أستاذ الاقتصاد - قسم الاقتصاد - كلية العلوم الإدارية

جامعة الملك سعود

النشر العلمي والمطابع - جامعة الملك سعود

ص.ب. ٦٨٩٥٣ - الرياض ١١٥٣٧ - المملكة العربية السعودية



ح
جامعة الملك سعود، الطبعة الأولى ١٤١٥هـ (١٩٩٤م)

الطبعة الثانية ١٤٢٧هـ (٢٠٠٦م)

فهرسة مكتبة الملك فهد الوطنية أثناء النشر

عرب ، عاصم بن طاهر

اقتصاديات العمل. / عاصم بن طاهر بن عرب - الرياض ، ١٤٢٧هـ

١٧١ ص ؛ ١٧ سم × ٢٤ سم

ردمك : ١- ٠٤٥ - ٥٥ - ٩٩٦٠

١- العمل والعمال أ- العنوان

١٤٢٧/٤٨٦٦

ديوي ٣٣١

رقم الإيداع : ١٤٢٧/٤٨٦٦

ردمك : ١- ٠٤٥ - ٥٥ - ٩٩٦٠

وافق المجلس العلمي على إعادة طباعة الكتاب في اجتماعه العشرين للعام

١٤٢٦/١٤٢٧هـ المعقود بتاريخ ٢٢/٥/١٤٢٧هـ الموافق ١٨/٦/٢٠٠٦م.



إهداء

للوالدين الكرامين
وزوجتي وأخوالي

مقدمة الطبعة الثانية

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد بن عبدالله وعلى آله وصحبه أجمعين ، وبعد :

يسرني وبعد نفاذ الطبعة الأولى من كتابنا (اقتصاديات العمل : نظرية عامة) أن تقدم للقارئ الكريم ، بصفة عامة ، ولأبنائنا الطلبة والطالبات ، بصفة خاصة ، الطبعة الثانية من هذا الكتاب والذي يعتبر مدخلا لاقتصاديات العمل ، وذلك كإضافة جديدة بعد نفاذ الطبعة الأولى منه والتي أمل أن يكون قد استفاد منها كل من اطلع عليها وخاصة الطلبة والطالبات بجامعة الملك سعود.

ولا يفوتني أن أشكر المجلس العلمي بالجامعة وعمادة كلية العلوم الإدارية وقسم الاقتصاد على جهودهم التي تبذل في التأليف والترجمة والنشر خدمة لأبنائنا طلبة وطالبات الجامعة ، وإثراء لمكتبة الجامعة بكل ما يفيد ويسهم في تعلمهم. وكذلك الشكر موصولاً للأستاذ الدكتور علي بن محمد الدربي المشرف على إدارة النشر والمطابع بجامعة الملك سعود والعاملين بإدارة النشر والمطابع على جهودهم المقدرة والمبدولة من أجل أن تخرج هذه الكتب والمؤلفات بثوب يرضي طموحات جامعتنا العربية.

المؤلف

مقدمة

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد بن عبدالله وعلى آله وصحبه أجمعين، وبعد؛
فإنني أقدم هذا الكتاب في «اقتصاديات العمل : نظرية عامة» ويحدوني الأمل أن يكون مدخلاً لاقتصاديات العمل .

لقد تم وضع هذا الكتاب في أول الأمر كمذكرات قمت بتدريسها لطلبة وطالبات المستوى الرابع بقسم الاقتصاد - كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود - في مادة «اقتصاديات العمل» لمدة سبع سنوات . وقد أتاح لي هذا الوقوف على آراء زملائي من أعضاء هيئة التدريس بالقسم وانطباعات الطلاب فيما اشتمل عليه هذا الكتاب .

وقد رأيت أن أقصر هذا الكتاب على النظرية العامة لشمولها وإمكانية تطبيق هذه النظرية على العديد من المشكلات التي تواجه المجتمع .

كما أن قيامي بالتدريس قد مكنتني من التجديد والتعديل في مادته العلمية حتى خرج إلى حيز الوجود في هذه الصورة، وإن كنت أشعر بأن هناك الكثير مما يجب عمله حتى نصل إلى درجة الإتقان .

ويحتوي هذا الكتاب على عشرة فصول، الأول عبارة عن مقدمة لمفهوم اقتصاديات العمل، أما الفصل الثاني فيتعرض إلى نظرية الطلب، ويتحدث الفصل الثالث عن نظرية العرض، ويعالج الفصل الرابع نظرية اتخاذ القرار بالعمل، أما الفصل الخامس فيتعرض إلى العمالة الوافدة، والفصل السادس يتحدث عن التوازن

في سوق العمل ويتعرض الفصل السابع إلى البطالة وأنواعها. ويتناول الفصل الثامن التضخم والبطالة، أما الفصل التاسع فيتعرض للاستثمار في رأس المال البشري، ويتناول الفصل العاشر والأخير تطور العمالة في المملكة العربية السعودية.

ولا يفوتني أن أتقدم بالشكر الجزيل لجميع الإخوة أعضاء هيئة التدريس بقسم الاقتصاد، جامعة الملك سعود، على الاقتراحات والتعديلات المقترحة والمقدمة لي خلال فترة إعداد المذكرات والتي ساعدتني على تلافى الكثير من النقص والأخطاء. كما أتقدم بالشكر والتقدير لكل من الإخوة الأعزاء محمد محمد حسن، وعلي عبدالسلام فراج، وعصام الدين محمود ومصطفى الناجي على جهودهم المتواصلة ومراجعة تجارب نسخ وطبع الكتاب ومتابعتها، فجزاهم الله خيراً.

المؤلف

المحتويات

الصفحة

إهداء.....	هـ
مقدمة الطبعة الثانية.....	ز
مقدمة.....	ط
كشاف الأشكال.....	س

الفصل الأول: مقدمة لاقتصاديات العمل

.....	١
* اقتصاديات العمل كعلم	١
* الأيدي العاملة كعامل إنتاج	٤
* العمل والتنمية	٧
* اليد العاملة كمورد بشري	٧
* الأيدي العاملة كمصدر دخل	٩
* عالم الأيدي العاملة - سلوك يتعين توضيحه	١٠
* نظرة عامة على اقتصاديات العمل	١١

الفصل الثاني: نظرية الطلب

.....	١٥
* النموذج البسيط للطلب على العمل	١٥
* الطلب على العمل في الأجل القصير	١٦
* الطلب على العمل في الأجل الطويل	٢٦

الصفحة

- * قانون الطلب ٣٢
- * أثر الإحلال وأثر الإنتاج ٣٨
- * المرونة ٤٠
- الفصل الثالث : عرض العمل** ٤٣
- * مقدمة ٤٣
- * عرض العمل بالنسبة للمنشأة ٤٤
- * الاتجاه في سوق وساعات العمل ٤٦
- * تحديد أوقات العمل ٥٠
- * كمية العمل المعروضة ٥١
- الفصل الرابع : نظرية اتخاذ القرار للعمل** ٥٥
- * تحليل فعلي للاختيار بين الرفاهية والعمل ٥٦
- * القرار بعدم العمل ٦١
- الفصل الخامس : العمالة المستوردة** ٧١
- * تحليل الخسائر والأرباح بالنسبة للعمالة المستوردة ٧٤
- * تأثير العمالة الأجنبية على العمالة الوطنية ٧٦
- * النتائج المترتبة على الهجرة ٧٧
- الفصل السادس : التوازن في سوق العمل** ٧٩
- الفصل السابع : البطالة** ٨٥
- * أنواع البطالة ومسبباتها ٨٧
- * البطالة الاحتكاكية ٨٧
- * البطالة الهيكلية ٨٩

الصفحة

٩٣	الفصل الثامن: التضخم والبطالة
٩٣	* مقدمة
٩٧	* تبادل تضخم الأجور / البطالة: النموذج الأساسي
١٠٢	* القوى المؤثرة في تبادل تضخم الأجور والبطالة
١١٢	* تضخم الأجور وتضخم الأسعار والإنتاجية والتبادل طويل الأمد
١٢٣	الفصل التاسع: الاستثمار في رأس المال البشري
١٢٣	* التعليم والتدريب
١٢٥	* طلب العمال للتعليم الجامعي
١٢٥	* نظرة على منافع وتكاليف الاستثمار التعليمي
١٢٧	* نموذج نظري للاستثمار في التعليم
١٣٢	* اختلافات الإيرادات والطلب على التعليم
١٣٧	* العلاقة بين التعليم والأجر
١٤٢	* هل يعتبر التعليم استثماراً جيداً
١٤٧	الفصل العاشر: تطور العمالة في المملكة العربية السعودية
١٥٠	* أنماط التوظيف القطاعي
١٥٤	* التوزيع المهني للعمالة
١٦٣	المراجع
١٦٧	كشاف الموضوعات